

Omistaja  
Chief External Affairs and Trust Officer  
Hyväksymispäivä  
2023-03-18  
Nro.  
T 2598-15 UFI

Versio  
6

Tietoturvallisuusluokka  
Julkinen  
Hyväksyjä  
Hallitus  
Liittyy asiaan:  
50087276

## KONSERNIN YMPÄRISTÖPOLITIikka

Tämä on ympäristövastuuseen liittyvä konsernipolitiikka ja sitä sovelletaan Telia Company AB:ssä ja sen tytäryhtiöissä ja yhteisyrityksissä niitä sitovana politiikkana (yhteisesti Telia Company).

Telia Company on ottanut käyttöön tässä konsernipolitiikassa kerrotut periaatteet voidakseen hallita yhtiön toiminnan ympäristövaikutuksia proaktiivisesti.

Tähän politiikkaan liittyy ympäristöä koskeva konserniohje (Group Instruction – Environment).

### 1 TARKOITUS

Tämän konsernipolitiikan tarkoituksena on varmistaa, että Telia Company hallinnoi läpi koko oman arvoketjunsä ja asiakkaille tarjottavien tuotteiden ja palvelujen koko elinkaaren osalta toimintansa negatiivisia ja positiivisia ympäristövaikutuksia. Tämä on tärkeää pitkän aikavälin ympäristötavoitteiden saavuttamiseksi.

### 2 PERIAATTEET

Telia Companyn tärkeimmät ympäristönäkökohdat ovat:

a) ilmastomuutoksen hillitseminen ja siihen sopeutuminen ottaen huomioon sekä fyysiset (esim. äärimmäiset sääilmiöt) että siirtymävaiheen (lainsäädännön muutosten, kuluttajakäynnän jne. laukaisemat) riskit ja mahdollisuudet,

b) kiertotalouden huomioiminen arvoketjussa, etusijalla omat toiminnot ja verkot, mukaan lukien, mutta ei rajoittuen:

- vaarallisten ja vaarattomien jätteen vähentäminen painottaen elektroniikkajätteitä (e-jäte), mutta myös muita materiaali-jätevirtoja
- kestävä energiankäyttö eli energiatehokkuus sekä uusiutuvan energian käyttö ja tuotanto
- tuotteiden ja palveluiden kierrätettävyys.

Omistaja  
Chief External Affairs and Trust Officer  
Hyväksymispäivä  
2023-03-18  
Nro.  
T 2598-15 UFI

Versio  
6

Tietoturvaluokitusluokka  
Julkinen  
Hyväksyjä  
Hallitus  
Liittyy asiaan:  
50087276

Muut ympäristönäkökohdat, joihin Telia Companyn toiminnalla ei ole merkittävää vaikutusta, kuten veden kulutus ja luonnon monimuotoisuuden suojeleminen, otetaan arvioinnissa tarpeen mukaan huomioon.

Konsernipolitiikan mukaisissa toiminnoissa noudatetaan seuraavia periaatteita. Telia Company:

- noudattaa toimintamaissaan kaikkia kansallisia, paikallisia ja kansainvälisiä lakeja ja säännöksiä sekä sitoumuksia.
- noudattaa johdonmukaista ja strukturoitua johtamistapaa vähentääkseen riskejä ja lisätäkseen mahdollisuuksia. Johtamistavan tulee perustua jatkuvaan parantamiseen ja ympäristönsuojeluun.
- tukee ennakoivaa toimintatapaa kaikissa toiminnoissaan ja koko arvoketjussaan
- edistää kiertotaloutta noudattamalla ”Ehkäise, vähennä, uudelleen käytä ja kierrätä” periaatetta omissa toiminnoissaan ja asiakastarjoaman kehittämisessä
- kehittää, käyttää ja edistää teknologiaa, tuotteita ja palveluita, jotka ovat vähähiilisiä, kierrätettäviä ja energiatehokkaita sekä priorisoida tavarantoimittajia ja kumppaneita, joilla on samankaltaiset tavoitteet.
- osallistuu ympäristövastuuta, sekä siirtymistä kohti vähähiilistä taloutta ja kiertotaloutta edistävään tutkimukseen, tiedon jakamiseen ja julkiseen edunvalvontaan yhteistyössä keskeisten sidosryhmien kanssa
- viestii olennaisimpien ympäristötavoitteidensa toteutumisesta ja haasteista läpinäkyvästi, luotettavasti ja viiveettä.

Telia Company soveltaa näitä periaatteita aina kansallisten lakien ja säännösten asettamissa rajoissa.

### 3 ROOLIT JA VASTUUT

Tätä konsernipolitiikkaa sovelletaan Telia Company AB:ssä ja sen tytäryhtiöissä<sup>1</sup> ja yhteisyrityksissä<sup>2</sup> niitä sitovana politiikkana, ja sitä sovelletaan kaikkiin johtajiin, hallitusten jäseniin, virkamiehiin ja työntekijöihin. Telia Company pyrkii myös

<sup>1</sup>Kaikki yhteisöt, joissa Telia Company AB:llä on enemmistöön perustuva toimivalta.

<sup>2</sup>Yhteisyritykset, joissa Telia Company AB:llä on yhteinen toimivalta ja liikkeenjohtovastuu.

Omistaja  
Chief External Affairs and Trust Officer  
Hyväksymispäivä  
2023-03-18  
Nro.  
T 2598-15 UFI

Versio  
6

Tietoturvaluokitusluokka  
Julkinen  
Hyväksyjä  
Hallitus  
Liittyy asiaan:  
50087276

edistämään ja soveltamaan tämän konsernipolitiikan linjauksia ja tavoitteita muissa osakkuusyhtiöissä, joita Telia ei hallitse mutta joissa sillä on merkittävä vaikutusvalta.

Jokainen Telia Companyn toimitusjohtajalle raportoiva ryhmäjohtaja vastaa siitä, että tästä konsernipolitiikasta tiedotetaan asianmukaisesti ja että se pannaan täytäntöön sekä siitä, että hänen vastuualueensa työntekijät tuntevat konsernipolitiikan ja noudattavat sitä.

Jokaisen maan toimitusjohtaja on vastuussa siitä, että kaikki kyseeseen tulevat yhteisöt kyseisen toimitusjohtajan maantieteellisessä sijainnissa ovat omaksuneet ja panneet täytäntöön tämän konsernipolitiikan.

#### **4 POLITIIKAN RIKKOMINEN**

Jos Telia Companyn työntekijä epäilee jonkun toimivan eettisten toimintaohjeiden tai tämän konsernipolitiikan vastaisesti, hänen tulee ilmaista huolensa asiasta ja kääntyä ensisijaisesti linjaesimiehensä ja toissijaisesti henkilöstöosaston tai Ethics and Compliance Office -yksikön puoleen tai raportoida asiasta Speak-Up Line -kanavan kautta. Speak-Up Line löytyy Telia Companyn intranetistä ja verkkosivuilta.

Telia Company kieltää nimenomaisesti kaikenlaiset ilmiantajiin kohdistuvat kostotoimet. Tarkempaa tietoa vaatimuksista löytyy Ilmiantoa ja ilmiantajan suojelemista koskevasta konserniohjeesta.

Tämän konsernipolitiikan rikkominen voi johtaa kurinpidollisiin toimiin aina työsuhteen irtisanomiseen asti.

#### **5 KOHDERYHMÄ**

- Konsernin toimitusjohtaja, muut toimitusjohtajat
- CFO, COO, ja CIO
- Group Strategy & Commercial
- Group Governance, Risk and Compliance
- Talousorganisaatio
- Teknologijaohdajat
- Vastuullisuusorganisaatio
- Hankinnat
- CPS
- TV/Media Unit
- Lakiasiat
- People & Culture
- Telia Companyn palveluksessa tai lukuun työskentelevät konsultit ja väliaikaiset työntekijät, kun politiikka liittyy heidän työvastuualueisiinsa

Omistaja  
Chief External Affairs and Trust Officer  
Hyväksymispäivä  
2023-03-18  
Nro.  
T 2598-15 UFI

Versio  
6

Tietoturvaluokitusluokka  
Julkinen  
Hyväksyjä  
Hallitus  
Liittyy asiaan:  
50087276

## 6 POIKKEUKSET

Tytäryhtiökohtaisen vastaavan politiikan tulee noudattaa tätä konsernipolitiikkaa ja olla samalla kyseessä olevan liiketoiminnan sekä paikallisten lakien, olosuhteiden ja kielen mukainen. Jos poikkeama tai vapautus tästä konsernipolitiikasta arvioidaan tarpeelliseksi, kyseisen maan toimitusjohtajan tulee viedä asia konsernin lakiasiaintoimintajalle sekä politiikan omistajalle.

## 7 KONSERNIN JOHTAMIS- JA HALLINTOPERIAATTEET

Tämä konsernipolitiikka on osa konsernin johtamis- ja hallintoperiaatteita, joihin kuuluvat muun muassa:

- a) hallituksen hyväksymät Eettiset toimintaohjeet, Tarkoitus & Arvot, strategia, konsernipolitiikat ja toimitusjohtajan ohjeet;
- b) toimitusjohtajan tekemät päätökset sekä toimitusjohtajan hyväksymä velvoitteiden ja toimivallan delegointi (Delegation of Obligations and Authority), toimitusjohtajan tai vastaavan konsernitoimintojen johtajan hyväksymät konserniohjeet, ja
- c) ohjeistukset, parhaat käytännöt, prosessikuvaukset, asiakirjamallit tai työskentelyrutiinit, jotka on kehitetty konsernitoimintojen johtajan vastualueen sisällä.

---

Huomioi! Lisätietoja löytyy seuraavista konserniohjeista: Group Instruction – Environment, Group-Instruction – Sourcing of Electricity, Group Policy – Human Rights.