

Omistaja
Head of Communications, Brand and Sustainability

Hyväksymispäivä
2024-04-24

Nro.
T 2598-15UFI

Versio
7

Tietoturvaluokitusluokka
Julkinen

Hyväksyjä
Hallitus

Liittyy asiaan:
50087276

KONSERNIN YMPÄRISTÖPOLITIIKKA

1 TARKOITUS

Tämän konsernipolitiikan tarkoituksena on varmistaa, että Telia Company saavuttaa asettamansa ympäristötavoitteet, hallinnoi yhtiön ympäristövaikutuksia koko elinkaaren ajan, sekä täyttää lain ja sidosryhmien vaatimukset ja odotukset.

2 PERIAATTEET

Telia Companyn keskeiset ympäristönäkökohdat ovat:

a) Ilmastonmuutos, huomioiden sekä fyysiset (esim. äärimmäiset sääilmiöt, että siirtymävaiheen riskit ja mahdollisuudet (esim. lainsäädännön tai kuluttajakäytännön aiheuttamat muutokset)

b) Resurssien käyttö ja kiertotalous, huomioiden materiaalien sisään- ja ulosvirtaukset sekä jätteet ja energian kulutus koko arvoketjussa

Ympäristönäkökohtia, joihin Telia Companyn toiminta ei vaikuta olennaisesti, kuten vedenkulutus ja biologisen monimuotoisuuden suojelu, arvioidaan jatkuvasti ja mikäli tarpeen ryhdymme toimenpiteisiin negatiivisten vaikutusten lieventämiseksi ja myönteisten vaikutusten varmistamiseksi.

Konsernipolitiikan mukaisissa toiminnoissa noudatetaan seuraavia periaatteita:

1. Noudatamme kaikkia kansallisia lakeja ja -säännöksiä toimintamaissamme.
2. Noudatamme ISO 14001 -standardin mukaista strukturoitua johtamistapaa ja muita johtamisstandardeja.
3. Tuemme ennakoivaa toimintatapaa koko arvoketjussa.
4. Vähennämme kasvihuonekaasupäästöjä toimilla, jotka vastaavat Telia Companyn ympäristötavoitteiden saavuttamiseen vaadittavaa kunnianhimoista tasoa ja vauhtia. Puolitamme päästömme vuoteen 2030 mennessä sekä saavutamme nettonolla päästöt vuoteen 2040 mennessä priorisoimalla toiminnassa toimitusketjuamme, mukaan lukien mutta ei rajoittuen verkon rakentaminen ja huolto (kenttäpalvelut), verkkolaitteet, matkapuhelimet sekä muut ostetut tuotteet ja palvelut.
5. Noudatamme kiertotalousperiaatteita "Ehkäise, vähennä, käytä uudelleen, kierrätä" omassa toiminnassamme sekä asiakastarjonnassa. Minimoimme resurssien käytön, vähennämme jätteiden muodostumista sekä priorisoimme toissijaisten (ei-neitseellisten) resurssien käyttöä omassa toiminnassa ja hankinnoissa.
6. Luomme kestävästi energiastaategian, joka sisältää vain uusiutuvan sähkön käytön, sekä suunnitelman muiden fossiilisten energialähteiden käytön poistamiseksi.

Omistaja Head of Communications, Brand and Sustainability	Tietoturvallisuusluokka Julkinen
Hyväksymispäivä 2024-04-24	Versio 7
Nro. T 2598-15UFI	Hyväksyjä Hallitus
	Liittyy asiaan: 50087276

7. Parannamme energiatehokkuutta ja Telian tavoitteen mukaisesti lisäämme omasta tuotannosta ja/tai pitkäaikaisista sähkönhankintasopimuksista tulevan energian osuutta.
8. Priorisoimme toimittajat ja kumppanit, joilla on tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet, hiilidioksidipäästöjen vähentämissuunnitelma ja jotka noudattavat kiertotalouden periaatteita.
9. Varmistamme, että tuote- ja palveluvalikoimamme vastaa sidosryhmien vaatimuksia kehittämällä, käyttämällä ja edistämällä teknologiaa sekä vähähiilisiä tuotteita ja palveluita, joissa on huomioitu kierrätettävyys ja energiatehokkuus ja joista on saatavilla sidosryhmille tarkkoja ympäristötietoja.
10. Kasvatamme digitaalisten ratkaisujen päästöjen vähentämistä mahdollistavaa roolia.
11. Varmistamme liiketoimintamme jatkuvuuden äärimmäisistä sääilmiöistä huolimatta.
12. Osallistumme tutkimukseen, tiedon jakamiseen ja julkiseen edunvalvontaan keskeisten sidosryhmien kanssa aiheista, jotka edistävät ympäristövastuuta sekä siirtymistä vähähiiliseen ja kiertotalouteen
13. Viestimme Telian ympäristösuorituksesta, keskittyen yhtiön olennaisimpiin aiheisiin, läpinäkyvästi, luotettavasti ja oikea-aikaisesti.
14. Seuraamme ja pienennämme mahdollisia ihmisoikeusriskejä, jotka liittyvät yhtiön ympäristöohjelmaan.

Näitä periaatteita sovelletaan aina kansallisten lakien ja säännösten asettamissa rajoissa.

3 ROOLIT JA VASTUUT

Tätä konsernipolitiikkaa sovelletaan Telia Company AB:ssä ja sen tytäryhtiöissä¹ ja yhteisyrityksissä² niitä sitovana politiikkana, ja sitä sovelletaan kaikkiin johtajiin, hallitusten jäseniin, virkamiehiin ja työntekijöihin. Telia Company pyrkii myös edistämään ja soveltamaan tämän politiikan linjauksia ja tavoitteita muissa osakkuusyhtiöissä, joita Telia ei hallitse, mutta joissa sillä on merkittävä vaikutusvalta.

Jokainen Telia Companyn toimitusjohtajalle raportoiva johtaja vastaa siitä, että tästä konsernipolitiikasta tiedotetaan asianmukaisesti ja että se pannaan täytäntöön sekä siitä, että hänen vastuualueensa työntekijät tuntevat konsernipolitiikan ja noudattavat sitä.

Jokaisen maan toimitusjohtaja on vastuussa siitä, että kaikki kyseisessä maantieteellisessä sijainnissa olevat liiketoiminnot ovat omaksuneet ja panneet täytäntöön tämän konsernipolitiikan.

4 POLITIIKAN RIKKOMINEN

Jos Telia Companyn työntekijä epäilee jonkun toimivan eettisten toimintaohjeiden tai tämän konsernipolitiikan vastaisesti, hänen tulee ilmaista huolensa asiasta ja kääntyä ensisijaisesti linjaesihenkilönsä ja toissijaisesti People Partnerin tai Ethics and Compliance Officerin

¹Kaikki yritykset, joissa Telia Company AB:llä on enemmistöön perustuva toimivalta.

²Yhteisyritykset, joissa Telia Company AB:llä on yhteinen toimivalta ja liikkeenjohtovastuu.

Omistaja
Head of Communications, Brand and Sustainability

Hyväksymispäivä
2024-04-24

Nro.
T 2598-15UFI

Versio
7

Tietoturvallisuusluokka
Julkinen

Hyväksyjä
Hallitus

Liittyy asiaan:
50087276

puoleen tai raportoida asiasta Whistleblowing -kanavan kautta. Whistleblowing -kanava löytyy Telia Companyn intranetistä ja verkkosivuilta. [EthicsPoint - Telia Company](#)

Telia Company kieltää nimenomaisesti kaikenlaiset ilmiantajiin kohdistuvat kostotoimet. Tarkempaa tietoa vaatimuksista löytyy ilmiantoa ja ilmiantajan suojelemista koskevasta konserniohjeesta.

Tämän konsernipolitiikan rikkominen voi johtaa kurinpidollisiin toimiin aina työsuhteen irtisanomiseen asti.

5 KOHDERYHMÄ

- Konsernin toimitusjohtaja ja maiden toimitusjohtajat
- CFO, COO, ja CIO
- Group Strategy & Commercial
- Group Governance, Risk and Compliance
- Talousorganisaatio
- Teknologiajohtajat
- Vastuullisuusorganisaatio
- Hankinnat
- CPS
- TV/Media Yksikkö
- Lakiasiat
- People & Culture
- Telia Companyn palveluksessa tai lukuun työskennelevät konsultit ja väliaikaiset työntekijät, kun politiikka liittyy heidän työvastuualueisiinsa

6 POIKKEUKSET

Jos poikkeama tai vapautus tästä konsernipolitiikasta arvioidaan tarpeelliseksi, kyseisen maan toimitusjohtajan tai konsernifunktion johtajan tulee eskaloida asia konsernin lakiasiaintoimintajalle. Poikkeama on dokumentoitava, ja siihen on annettava etukäteen kirjallinen hyväksyntä.

Tytäryhtiökohtaisen vastaavan politiikan tulee noudattaa tätä konsernipolitiikkaa ja olla samalla kyseessä olevan liiketoiminnan sekä paikallisten lakien, olosuhteiden ja kielen mukainen.

7 KONSERNIN JOHTAMIS- JA HALLINTOPERIAATTEET

Tämä konsernipolitiikka on osa konsernin johtamis- ja hallintoperiaatteita, joihin kuuluvat muun muassa:

- a) hallituksen hyväksymät Eettiset toimintaohjeet, Tarkoitus & Arvot, strategia, konsernipolitiikat ja toimitusjohtajan ohjeet;
- b) toimitusjohtajan tekemät päätökset sekä, toimitusjohtajan hyväksymä veloitteiden ja toimivallan delegointi (Delegation of Obligations and Authority), toimitusjohtajan tai vastaavan konsernitoimintojen johtajan hyväksymät konserniohjeet, ja
- c) ohjeistukset, parhaat käytännöt, prosessikuvaukset, asiakirjamallit tai työskentelyrutiinit, jotka on kehitetty konsernitoimintojen johtajan vastuualueen sisällä.